

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

RISE構造設計のSDGsへの取り組み内容

 <p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>目標4. すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する 4.4 2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 毎年、国内外から新卒を積極採用し、最初の3ヶ月間は業務に関わる初期教育を実施 海外メンバーには、無償にてレベルに応じた日本語教育を提供</p>
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>目標5. ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う 5.1 あらゆる場所におけるすべての女性及び女児に対するあらゆる形態の差別を撤廃する。 5.b 女性の能力強化促進のため、ICTをはじめとする実現技術の活用を強化する。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 男性技術者と同じ雇用条件下での女性技術者の積極採用 2016年度実績 1名 2019年度実績 1名 2020年度実績 2名 2021年度実績 1名 ※2021.4入社予定</p>
 <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>目標6. すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する。 6.1 2030年までに、すべての人々の、安全で安価な飲料水の普遍的かつ衡平なアクセスを達成する</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 発展途上国におけるRC製高架式給水タンクの構造及び強度検討内容の確認及び提案</p>
 <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>目標7. すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する 7.1 2030年までに、安価かつ信頼できる現代的エネルギーサービスへの普遍的アクセスを確保する。 7.b 2030年までに、各々の支援プログラムに沿って開発途上国、特に後発開発途上国及び小島嶼開発途上国、内陸開発途上国のすべての人々に現代的で持続可能なエネルギーサービスを提供できるよう、インフラ拡大と技術向上を行う。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 太陽光発電用のソーラーパネルを支持する架台の構造提案及び設計 風力発電用のタービンを設置するための海外製タワークレーンの強度解析 等</p>
 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>目標8. 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する 8.5 2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。 8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 透明・公平な評価制度の採用、働き方改革に沿った制度（育児休暇制度、時差通勤、時差昼休憩、在宅勤務等）の導入 日本人の正社員と同じ雇用条件下での海外技術者の積極採用並びに会社負担での日本語教育等（フィリピン：男性3名、女性4名/コロンビア：男性1名 ※2020.11現在）</p>
 <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>目標9. 強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る 9.1 すべての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱（レジリエント）なインフラを開発する。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 国内における地域冷暖房配管及び配管支持構造物の設計 アラブ首長国連邦におけるCO2回収パイプラインの基本設計 バングラデシュにおける駅舎の構造設計 など</p>
 <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>目標10. 各国内及び各国間の不平等を是正する 10.2 2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、すべての人々の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。 10.3 差別的な法律、政策及び慣行の撤廃、ならびに適切な関連法規、政策、行動の促進などを通じて、機会均等を確保し、成果の不平等を是正する。 10.a 世界貿易機関(WTO)協定に従い、開発途上国、特に後発開発途上国に対する特別かつ異なる待遇の原則を実施する。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 日本人の正社員と同じ雇用条件下での海外技術者の積極採用並びに会社負担での日本語教育等（フィリピン：男性3名、女性4名/コロンビア：男性1名 ※2020.11現在）</p>
 <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>目標11. 包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する ターゲット 11.b 2020年までに、包含、資源効率、気候変動の緩和と適応、災害に対する強靱さ（レジリエンス）を目指す総合的施策及び計画を導入・実施した都市及び人間居住地の件数を大幅に増加させ、仙台防災枠組2015-2030に沿って、あらゆるレベルでの総合的な災害リスク管理の策定と実施を行う。 11.c 財政的及び技術的な支援などを通じて、後発開発途上国における現地の資材を用いた、持続可能かつ強靱（レジリエント）な建造物の整備を支援する。</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 国内の集合住宅や工場、海外のプラント構造物等の構造設計を通じ、地震や台風等の災害に強い街づくりを支援</p>
	<p>目標1. あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる 目標2. 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する 目標5. ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う 目標8. 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する 目標12. 持続可能な生産消費形態を確保する 目標13. 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる 目標16. 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する 目標17. 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する</p> <p>〈RISEの取り組み内容〉 フェアトレードコーヒーを導入することで、上記各目標の一助となると同時に、社員への啓蒙にも役立っている</p> 